

4. Brasil. Casa Civil. Lei Nº 10.406, de 10 de janeiro de 2002 - Código Civil. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2002/L10406.htm
5. Brasil. Casa Civil. Decreto-Lei Nº 5.452, de 1º de maio de 1943 - Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm

OBJETIVO GERAL

Ao final do curso o aluno deverá ser capaz de:

1. Conhecer a ética no ambiente profissional
2. Conhecer a discussões sobre as relações do trabalho
3. Conhecer a história e cultura dos afro-brasileiros
4. Conhecer as políticas públicas referentes aos afro-brasileiros
5. Desenvolver pensamento teórico reflexivo sobre questões étnicorraciais

METODOLOGIA

Essa é uma disciplina oferecida na modalidade semipresencial. Portanto a metodologia definida aqui reflete essa escolha de oferta.

- No início do curso, o discente será apresentado ao conjunto de *atividades didáticas* que deverá realizar durante o semestre letivo. Essas atividades didáticas serão na forma de trabalhos práticos individuais a serem realizados pelos alunos. O conteúdo das atividades irá refletir as unidades de ensino apresentadas no programa deste plano de ensino (veja **PROGRAMA** mais abaixo).

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

A avaliação semestral envolve duas componentes, MT e AP, conforme definições a seguir.

- Componente **MT**: Para cada uma das atividades acadêmicas definidas, o discente receberá uma nota de 0 a 10. Nesse contexto, MT corresponde à média simples das avaliações atribuídas a cada uma das atividades realizadas pelo aluno.
- Componente **AP**: corresponde a uma avaliação presencial, prova escrita cujo conteúdo deverá abordar os itens do programa. Essa avaliação presencial única será aplicada no período de avaliações finais definido no calendário acadêmico.

A média semestral (MS) será calculada pela fórmula $MS = MT \times 0,4 + AP \times 0,6$.

- Para ser aprovado por média, o aluno deve alcançar um valor PA MS maior do que ou igual a 7,0 (sete). Em caso contrário, o aluno estará reprovado. Estará automaticamente reprovado por faltas o aluno que deixar de entregar/apresentar duas ou mais das atividades didáticas, independente da nota obtidas nas demais atividades.

CHEFE DO DEPARTAMENTO

NOME	ASSINATURA

PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA

PROGRAMA
1 Noções Gerais de Ética 1.1 Conceitos 1.2 A ética no trabalho 1.3 Cibercultura 2 As relações do mundo trabalho 2.1 A postura do profissional 2.2 Sua inclusão na sociedade 2.3 O mercado de trabalho 2.4 Principais áreas de atuação 2.5 Aspectos comportamentais nas mídias sociais 3 Formação em Computação no Brasil 3.1 O Currículo 3.2 Principais avaliações do curso 3.3 A Pós-graduação como processo de melhoria 3.4 Intercâmbio internacional 3.5 Certificações tecnológicas 4 Direitos humanos 4.1 A Informática como instrumento de poder de informação 4.2 Tipos de ameaças 4.3 Atuação de forma proativa na mediação de conflitos 5 Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana 5.1 Políticas públicas de valorização do patrimônio histórico-cultural afro-brasileiro 5.2 Os Indígenas na História e Cultura Brasileiras 5.3 Os Negros na História e Cultura Brasileiras 5.4 Relações Étnico-Raciais